



# RESOLUCION No. DGC-000421

## 29 DE ABRIL DE 2022

*“Por la cual se efectúa un encargo”*

### LA DIRECTORA DE GESTIÓN CORPORATIVA DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA;

En uso de las facultades conferidas por la Resolución No. SDH-000561 del 18 de diciembre del 2019, en concordancia con la Ley 489 de 1998, y

#### CONSIDERANDO:

Que mediante Resolución No. SDH-000162 del 28 de abril de 2022 se encargó desde el 2 de mayo de 2022 y hasta que sea provisto el empleo de Director Técnico Código 009 Grado 08 de Dirección de Gestión Corporativa a la doctora BETSY CAROLINA VELASCO JIMÉNEZ, identificada con la cédula de ciudadanía No. 52.427.296, en su condición de Subdirector Técnico Código 068 Grado 05 de la Subdirección Administrativa y Financiera, con separación de funciones del cargo titular por el término del encargo, lo cual da lugar a que el mismo quede en vacancia temporal.

Que mediante memorando radicado **No. 2022IE01036901 del 27 de abril de 2022**, se solicitó a la Subdirección del Talento Humano proceder con el encargo de las funciones del cargo de Subdirector Técnico Código 068 Grado 05 de la Subdirección Administrativa y Financiera al servidor público **MARCO AURELIO REINA FERNÁNDEZ**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 80.740.105 quien ocupa el empleo de Asesor Código 105 Grado 03, ubicado en la Dirección de Gestión Corporativa, desde el 2 de mayo de 2022 y hasta que se mantenga el encargo de la titular como Directora de Gestión Corporativa.

Que de acuerdo con lo anterior y para no afectar la prestación del servicio se hace necesario efectuar un encargo de funciones en el empleo de Subdirector Técnico Código 068 Grado 05 de la Subdirección Administrativa y Financiera, atendiendo lo establecido en los incisos cuarto y quinto del artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, que rezan:

(...)

*“ Los cargos de libre nombramiento y remoción, en caso de vacancia temporal o definitiva, podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño.*

*En caso de vacancia definitiva el encargo será hasta por el término de tres (3) meses, prorrogable por tres (3) meses más, vencidos los cuales el empleo deberá ser provisto en forma definitiva. (...)*”

Que el artículo 2.2.5.4.7 del Decreto 648 de 2017 por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, establece:

*“Encargo. Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo, en los términos señalados en el siguiente capítulo”*

Que el artículo 2.2.5.5.44 ídem dispone:



## RESOLUCION No. DGC-000421 29 DE ABRIL DE 2022

*“Por la cual se efectúa un encargo”*

“Diferencia salarial. El empleado encargado tendrá derecho al salario señalado para el empleo que desempeña temporalmente, siempre que no deba ser percibido por su titular.”

Que, una vez revisados los requisitos establecidos en el manual de funciones de la Secretaría Distrital de Hacienda, la Subdirección de Talento Humano, certifica que **MARCO AURELIO REINA FERNÁNDEZ** los cumple.

En mérito de lo expuesto,

### RESUELVE:

**ARTÍCULO 1º.** Encargar desde el 2 de mayo de 2022 y hasta permanezca el encargo de la titular como Directora de Gestión Corporativa, de las funciones del cargo de Subdirector Técnico Código 068 Grado 05 de la Subdirección Administrativa y Financiera al servidor público **MARCO AURELIO REINA FERNÁNDEZ**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 80.740.105 quien ocupa el empleo de Asesor Código 105 Grado 03, ubicado en la Dirección de Gestión Corporativa.

**PARÁGRAFO 1º.** Mientras dure el encargo estipulado en la presente Resolución, el servidor público **MARCO AURELIO REINA FERNÁNDEZ**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 80.740.105 continuará de igual manera desempeñando las funciones del cargo de Asesor Código 105 Grado 03, ubicado en la Dirección de Gestión Corporativa, del cual es titular.

**PARÁGRAFO 2º.** El servidor público **MARCO AURELIO REINA FERNÁNDEZ**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 80.740.105 tendrá derecho a devengar el salario estipulado para el cargo de Subdirector Técnico Código 068 Grado 05 de la Subdirección Administrativa y Financiera, durante el tiempo que dure el encargo, de acuerdo con la parte considerativa.

**ARTÍCULO 2º.** El presente encargo cuenta con saldo de apropiación presupuestal suficiente para respaldar las obligaciones por concepto de factores constitutivos de salario y contribuciones inherentes a la nómina durante la vigencia fiscal en curso.

**ARTÍCULO 3º.** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

### COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D. C., a los

**GINA PAOLA SOTO CHINCHILLA**  
Directora de Gestión Corporativa

Aprobado por:	Lina Marcela Melo Rodríguez – Subdirectora del Talento Humano	
Revisado por:	Tania Margarita López Llamas – Asesora Subdirección del Talento Humano	
Proyectado por:	Hames Andrés Ruano Viveros - Profesional Especializado - Subdirección del Talento Humano	