



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE HACIENDA

RESOLUCION No. SDH-000053
13 DE ABRIL DE 2018

"Por medio de la cual se adopta el Sistema de Evaluación de la Gestión para Empleados Públicos vinculados en provisionalidad"

LA SECRETARIA DISTRITAL DE HACIENDA DE BOGOTÁ, D.C.,

En uso de sus facultades legales y en especial las conferidas por la Ley 489 de 1998 y la Ley 909 de 2004,

CONSIDERANDO

Que la Ley 87 de 1993 conmina a las Entidades para que en el marco del Sistema de Control Interno, se implementen métodos de evaluación que contribuyan a fortalecer la gestión institucional y con ello, la prestación del servicio.

Que atendiendo lo establecido en la Circular externa No. 005 de 2017 proferida por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, se debe adoptar el Sistema de Evaluación de Gestión para los empleados provisionales de la Secretaría Distrital de Hacienda, así como el protocolo y los instrumentos de evaluación aplicables a dichos empleados, con el propósito de contribuir a los procesos de mejora continua de la institución.

Que el artículo 3° de la Ley 489 de 1998 establece que en cumplimiento de los principios de la función pública, se debe evaluar el desempeño de las entidades, el cual es concomitante y derivado de la gestión de los servidores públicos, quienes están llamados a responder y demostrar los resultados de su propio desempeño y su aporte a la gestión institucional y con ello al logro de los fines del Estado.

Que el artículo 2° de la Ley 909 de 2004 señala en el marco de los principios de la función pública que la responsabilidad de los servidores públicos, sin distingo del tipo de vinculación, deberá concretarse a través de instrumentos de evaluación, con miras al logro de la satisfacción de los intereses generales y la efectiva prestación del servicio.

Que la NTCGP 1000:2009 establece en el Numeral 6.2.2, literales a y c, que es necesario *"determinar la competencia necesaria de los servidores públicos y/o particulares que ejercen funciones públicas o que realizan trabajos que afectan la conformidad con los requisitos del producto y/o servicio"* y *"evaluar las acciones tomadas, en términos de su efecto sobre la eficacia, eficiencia o efectividad del Sistema de Gestión de la Calidad de la entidad"*

Que el Departamento Administrativo de la Función Pública en apartes del concepto

Carrera 30 No. 25-90
Código Postal 111311
PBX: (571) 338 5000
Información: Línea 195
www.haciendabogota.gov.co
contactenos@shd.gov.co
Nit. 899.999.061-9
Bogotá Distrito Capital - Colombia



BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

RESOLUCION No. SDH-000053
13 DE ABRIL DE 2018

“Por medio de la cual se adopta el Sistema de Evaluación de la Gestión para Empleados Públicos vinculados en provisionalidad”

20166000916871 de 2016 ha indicado, “...la evaluación de la gestión institucional o del desempeño laboral debe hacerse independientemente del tipo de vinculación que tenga el personal en su organización”.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil en concepto 02-17189 radicado 02-2008-30200 ha señalado, “Ante esta situación es innegable que la evaluación de la gestión institucional o del desempeño laboral no está sujeta al tipo de vinculación que ostente el empleado, ya que la responsabilidad social es inherente al servicio público y al marco normativo que regula su ejercicio no prevé ningún tipo de excepción sobre el seguimiento o la valoración de los resultados, el cumplimiento de sus deberes y su desempeño laboral”.

Que en cumplimiento del artículo 8 de la Ley 1437 de 2011, el proyecto de resolución junto con la exposición de motivos y el protocolo de evaluación se publicó en el portal Web de la Secretaría Distrital de Hacienda, sin que se hubieran recibido comentarios por parte de la ciudadanía.

Que en mérito de lo expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO 1º-: Adoptar el sistema de evaluación de la gestión para empleados provisionales cuya estructura, desarrollo y procedimiento han sido definidos por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, junto con el Protocolo del mismo nombre, el cual hace parte integral de la presente Resolución y determina su implementación y ejecución.

ARTÍCULO 2º-: La evaluación de la gestión para empleados provisionales se realiza de acuerdo con las competencias establecidas para la Secretaría Distrital de Hacienda.

ARTÍCULO 3º-: La adopción y aplicación de este sistema de gestión no otorga derechos de carrera o de permanencia en el servicio, ni habilita el acceso a encargos o incentivos.

RESOLUCION No. SDH-000053
13 DE ABRIL DE 2018

“Por medio de la cual se adopta el Sistema de Evaluación de la Gestión para Empleados Públicos vinculados en provisionalidad”




ARTÍCULO 4º-: La implementación de esta herramienta de gestión se iniciará en los términos definidos en el Protocolo de Evaluación de la Gestión para Empleados Provisionales.

Dada en Bogotá, D.C., con fecha

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE



BEATRIZ ELENA ARBELÁEZ MARTÍNEZ
Secretaria Distrital de Hacienda

Revisado por:	Héctor Mauricio Escobar Hurtado – Subsecretario General Elda Franczy Vargas Bernal – Directora Gestión Corporativa Leonardo Arturo Pazos Galindo – Director Jurídico Oscar Javier Cruz Martínez – Subdirector del Talento Humano Manuel Duglas Ávila Olarte – Subdirector Jurídico de Hacienda	 	
Proyectado por:	Matilde Murcia Celis – Profesional Especializada Germán Alberto Montoya Castaño – Profesional Universitario	